

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (มติฉบับย่อ)  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนปี พ.ศ. ของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. การจัดทำอัตราค่าบริการ ๒ อัตรา โดยอ้างอิงกับกรมบัญชีกลางหรือกระทรวงสาธารณสุข ๒. จัดทำ Travel Medicine Clinic ศัลยกรรมตกแต่งคลินิก และวัคซีนคลินิก ๓. รับบริจาคเครื่องมือ หรือเงินเพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล ๔. จัดซื้อเครื่องมือ Laser ผิวหนัง จากเงินการบริจาคของ ปรพ.๕ (กอล์ฟการกุศล)
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาสถาบันร่วมผลิต แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ	เห็นชอบในหลักการการเพิ่มโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นโรงพยาบาลร่วมผลิต โดยรับนิสิตชั้นปีละ ๒๔ คน
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๒ เรื่อง พิจารณาการขอพื้นที่ของ ประชากรในเขตเทศบาลเมืองแสนสุขทั้งหมดให้กับ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบในการขอให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลแสนสุข ย้ายสิทธิเข้ามาเป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้ได้ประชากรเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดย ๑. จัดทำหนังสือขอให้เทศบาลจัดทำประชาพิจารณ์ในการย้ายสิทธิมายังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ๒. ส่งหนังสือขอย้าย และสำเนาผลการประชาพิจารณ์ไปยัง สปสช. เขต ๖ สสจ.ชลบุรี และ เลขา สปสช. พร้อมทั้งแผนการเปิดการศึกษาชั้นคลินิก
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๓ เรื่อง โครงการทุนส่งเสริม การศึกษานิสิตคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบโครงการทุนส่งเสริมการศึกษานิสิตคณะ แพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (จำนวน ๒ ทุน ๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท)
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๔ เรื่อง ทุนสนับสนุนสมทบ ทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดช วิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบการให้ทุนต่อเนื่องแก่ นางสาวอัครภา อติเรก นิสิตชั้นปีที่ ๔ และสมทบทุนการศึกษา จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๕ เรื่อง ขอเบิกเงินอุดหนุนการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบการเบิกเงินอุดหนุนการวิจัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ งวดที่ ๓ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท จาก งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๖ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญา การจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และ เภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย บูรพา จำนวน ๙ คน ๑. นพ.ศรรัฐ เสงเจริญ ๒. ภกญ.ศศิธร กิจจารุวรรณกุล ๓. ภกญ.ดวงรัตน์ จันทรวินบูลย์ ๔. ภกญ.จันทิมา จินตทวีพันธ์ ๕. ภกญ.น้ำพระทัย ปาวสานต์ ๖. ภกญ.กัญฐาภรณ์ สุขสวัสดิ์ ๗. ภกญ.นภัสวรรณ แก้วศรีนนท์ ๘. ภกญ.มาริสสา เผือกพิพัฒน์ ๙. ภก.กิตติกานต์ โกมลภิส	อนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับ แพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๙ คน ตามที่เสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และ อนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) (พญ.ปรีชญา งามเชิดตระกูล)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาสุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ของผู้ช่วยศาสตราจารย์	เห็นชอบการเสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาสุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โดยวิธีที่ ๒ แบบที่ ๑ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์กิตติ กรุงไกรเพชร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
นายแพทย์กิตติ กรุงไกรเพชร	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
<p>๔.๙ เรื่อง พิจารณา รายงานผลตาม แผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓</p>	<p>รับรองรายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตร มาส ๓ และไตรมาส ๔ และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ เป้าหมายยุทธศาสตร์บางตัวตั้งไว้สูงเกินไปควรมีการ ปรับให้สอดคล้องกับบริบทและความสามารถของคณะ</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
<p>๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาผลการจัด ประชุมยกระดับการพัฒนาองค์กรที่มีการบริหารจัดการสู่ ความเป็นเลิศ TQC (Master Plan)</p>	<p>เห็นชอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และ ด้านกระบวนการ มีแนวโน้มลดลงหลายตัว เช่น ร้อย ละของนิสิตแพทย์ที่สอบผ่าน NL ๓ ต่อจำนวนนิสิต แพทย์ที่สำเร็จการศึกษา ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ในภาพรวมที่ถึงแม้จะลดลงเล็กน้อย แต่เมื่อพิจารณาใน ด้านความรู้ ความสามารถในด้านต่าง ๆ ทักษะทาง ปัญญา และทักษะการวิเคราะห์ พบว่าลดลงมากกว่าปี ที่ผ่านมา มอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษาสาเหตุและหา แนวทางพัฒนาปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๒. ผลลัพธ์ด้านความปลอดภัยและการเตรียม ความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน พบว่าร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการซ้อมแผนอัคคีภัยมีจำนวนน้อยมากให้เร่ง พัฒนาปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๓. ความพึงพอใจของนิสิตในภาพรวมลดลง โดยเฉพาะด้านหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การ ประเมินผลและวัดผล และด้านการเรียนรู้และพัฒนา คุณลักษณะของผู้เรียน</p> <p>๔. ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ และ จำนวนผลงานวิจัยและการเผยแพร่</p> <p>๕. การพัฒนาสร้างความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร ควรศึกษาวิจัยในเชิงลึกและจำแนกตาม ประเภทของบุคลากร เพื่อให้สามารถตอบสนองได้ตรง ความความต้องการของบุคลากร</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑๑ เรื่อง รายงานผลการประเมิน การบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์ และการประเมิน ตนเองของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ปี การศึกษา ๒๕๖๑ (๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)	รับทราบผลการประเมินการบริหารงานของคณะ แพทยศาสตร์ และการประเมินตนเองของ คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒) โดยมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคำจำกัดความของตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันของผู้ประเมิน และจัดทำ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการประจำคณะเพื่อประกอบการ ประเมิน
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๒ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้จัดทำฐานข้อมูลผู้เข้ารับบริการที่เกี่ยวกับการ เดินทางและท่องเที่ยว ภายใน ๖ เดือน เพื่อให้แต่ละ สาขาวิชานำไปเป็นข้อมูลเพื่อจัดทำ RCA และแผนการ ดำเนินการในด้านต่าง ๆ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาการจัดตั้งมูลนิธิ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบใน (ร่าง) ข้อบังคับมูลนิธิโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ให้การ สัมภาษณ์สำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	๑. อายุงาน ๐ - ๕ ปี เสนอ แพทย์ หญิงนลินี ภัทรกรกุล ๒. อายุงาน ๕ - ๑๐ ปี เสนอ แพทย์หญิง จารุวรรณ กิตติวรารุณี ๓. อายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป เสนอ ผศ.นพ. กฤติน กิตติกรชัยชาญ
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป
๖.๒ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์